

Program for læring og IT søger videnmedarbejdere

Frist:
08-09-2025

Lokation:
Ceresbyen, 8000, Aarhus C

Forskningsområde for pædagogik og dannelse gennemfører i efteråret 2025 en intern rekrutteringsproces, hvor du som medarbejder kan søge om timer til forsknings- og udviklingsarbejde i Program for Læring og IT (LIT) i Center for Didaktik og Pædagogik. Program for læring og IT har fokus på brugen og betydningen af digitale teknologier for mennesker, uddannelser, erhverv og professioner. Vi henvender os til professionsudøvere, professionsuddannere og nationale såvel som internationale forskningsfelter indenfor digitale teknologiers påvirkning af mennesker, borgere, myndigheder og professionelle.

Primære arbejdsopgaver

Som videnmedarbejder tilknyttet VIAs FoU-programmer medvirker du til at etablere og videreudvikle projekter, netværk og samarbejde med øvrige medarbejdere og/eller eksterne samarbejdspartnere. Herved sikres en videnproduktion af høj kvalitet til gavn for uddannelser og aftagerfelt.

Som videnmedarbejder i LIT fungerer du som aktiv forsker, der bidrager til at udvikle ny viden til gavn for professioner, uddannelser og forskning. Dine arbejdsopgaver vil blandt andet kunne omfatte:

- Forskningsopgaver relateret til brug og betydning af digitale teknologier for mennesker, uddannelser, erhverv og professioner.
- Teoretiske studier, feltarbejde, empirigenerering og analyser i relation til konkrete projekter og i tæt samarbejde med praksis og programmets øvrige forskere
- Formidling af fund og resultater
- Udarbejdelse af skriftlige publikationer på formidlingsniveau samt peer-reviewniveau
- Deltagelse i projektmodning og ansøgning om ekstern finansiering af projekter
- Videnformidling og aktivitetsudvikling på tværs af FoU-området og uddannelsesområdet
- Videngenerering på tværs af VIAs uddannelser og professionsområder
- Ad hoc-opgaver, som fx at deltage i møder med eksterne samarbejdspartnere, sparring med ph.d.-ansøgere, formidlingsopgaver i og udenfor VIA
- Prioritering og koordinering af egne arbejdsopgaver på både grunduddannelse og i FoU-regi

Kvalifikationer og kompetencer

Rollen som videnmedarbejder varetages typisk af lektorer med solid forskningserfaring i form af en ph.d.-grad eller tilsvarende, af docenter eller af adjunkter, der tilsvarende har solid forskningserfaring. Adjunkter med solid forskningserfaring defineres her som adjunkter, der har fået merit for forskningsdelen i deres adjunktplan.

Rollen som videnmedarbejder i et FoU-program kræver følgende generelle kvalifikationer:

1. Ansøgeren besidder kompetencer indenfor og erfaring med forsknings- og udviklingsarbejde. Herunder kan faglige relevante kompetencer indenfor programmets tematiske områder vægtes.
2. Ansøgeren har erfaring med eksterne samarbejdsrelationer samt ekstern finansiering (f.eks. fondsansøgninger, forsknings- og ministerielle puljer mv.).
3. Ansøgeren kan selvstændigt bidrage aktivt til at fremme vidensomsætningen mellem VIAs FoU-område og VIAs uddannelsesområder. Herunder kan det vægtes, at ansøgeren har øje for relevans for aftagere og inddrager flere formidlingsformer.
4. Ansøgeren kan selvstændigt bidrage aktivt til forsknings- og udviklingscenterets videnmiljø. Herunder kan det vægtes, at ansøgeren er velargumenteret i sine forventninger til eget bidrag og potentielle projekter inden for programmets fokusområder.

Geografisk diversitet samt diversitet i repræsentation fra uddannelse kan vægtes i ansøgerfeltet, således at VIAs FoU-aktiviteter kan repræsenteres bredt på VIAs lokationer og uddannelser.

Andre relevante kompetencer for programmet

- Du skal både kunne arbejde selvstændigt, i forskningsteams og på tværs af VIAs professioner
- Du skal være god til at kommunikere din forskning både mundtligt og på skrift
- Du skal være god til at planlægge din arbejdstid, så der bliver balance mellem forsknings- og uddannelsesopgaver

- Du skal kunne tænke på tværs af professioner og grunduddannelser med målgruppen i centrum
- Du skal have lyst til at gribe nogle af de opgaver, der løbende vil komme – eks. efterspørgsel på oplæg, sparring med kolleger, møder om potentielle projekter og samarbejder
- Du kan indgå i eksterne partnerskaber og konsortier omkring forskellige typer af FoU-projekter og ansøgninger til puljer og fonde. Det kan betyde, at du som videnmedarbejder ved rekrutteringstidspunktet, eller undervejs, kommer til at indgå i større projektansøgninger og/eller nye projektsamarbejder. Således kan oprindeligt planlagte FoU-aktiviteter justeres og ændres undervejs. Beslutning herom træffes af centerleder og forskningsleder efter drøftelse med videnmedarbejderen.

Om

Du kan læse mere om programmet her: <https://www.via.dk/forskning/didaktik-og-paedagogik/laering-og-it>

Du kan læse mere om forskningscenteret [her](#) og du kan læse mere om nuværende og tidligere projekter, publikationer og medarbejdere på UC

Viden: <https://www.ucviden.dk/da/organisations/program-for-l%C3%A6ring-og-it>

Ansættelsesvilkår

Der kan være tale om 50-400 timer per år. Ansættelsen starter januar 2026.

Ansøgningsprocedure

Ønsker du at søge timer i LIT skal du:

- Sendte en kort motiveret ansøgning, hvor du argumenterer for din tilknytning med henvisning til programmets forskningsfelter. Angiv gerne dit ønskede timetal.
- Vedlægge et CV, som skal genereres på baggrund af UC Viden og være forsynet med initialer i dokumentets sidehoved
- Ansøgning skal ske på baggrund af godkendelse af personaleleder, og underskrift fra personalelederen skal uploades sammen med ansøgningen. Her er det tilstrækkeligt med mailkorrespondance.

Frist for ansøgning er d. 8. september 2025.

Ansøgning vurderes på baggrund af ovennævnte kvalifikationer og potentialer i forhold til kriterierne. Der ansøges kun via Emplify.

KONTAKT

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte: Mikkell Hjorth, misi@via.dk, Rasmus Fink Lorentzen, ralo@via.dk eller Marianne Georgsen, mage@via.dk

Har du spørgsmål til processen, er du velkommen til at kontakte ledelsespartner Trine Vandborg, atva@via.dk

Læs information om anvendelse af personoplysninger i forbindelse med rekruttering på dette link:

<https://via.career.emply.com/persondatapolitik>